

הסכם עבודה אישי- מורה למחול

הודעה בדבר תנאי עבודה (בהתאם להוראות חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה),
התשס"ב- 2002, שנערך ונחתם ב..... ביום.... בחודש..... בשנת.....

בין: (שם החברה) _____ ח.פ. / ע"ר _____
(נא להקפיד למלא את השם המלא של המעסיק בצירוף מספר מזהה של חברה,
עמותה או מעסיק פרטי).
מרחוב: _____, (עיר) _____
טל': _____ פקס': _____
דוא"ל: _____
(להלן: "המעסיק") **מצד אחד**

ובין: (שם מלא) _____ ת.ז. _____
מרחוב: _____, (עיר) _____
טל': _____ פקס': _____
דוא"ל: _____
(להלן: "העובד") **מצד שני**

הואיל והמעסיק מעוניין כי העובד יעבוד בהיקף משרה כמפורט בהסכם זה;

והואיל והמעסיק מעוניין להעסיק את העובד בתפקיד של מורה למחול בסגנון _____ (להלן: "התפקיד") בהתאם לתנאי הסכם זה, כמפורט להלן.

והואיל והעובד הביע את רצונו לעבוד בתפקיד הנ"ל והציג את עצמו כבעל ידע, הכשרה מקצועית וכישורים המתאימים לביצוע התפקיד הנ"ל.

והואיל והצדדים מצהירים כי לא קיימת כל מניעה או הגבלה שהיא, בין מכוח דין ובין מכוח הסכם המונע או מגביל את התקשרותם בהסכם זה;

והואיל וברצון הצדדים לקבוע בהסכם זה את תנאי העסקתו של העובד;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- א המבוא להסכם זה וכן כל הנספחים שמצורפים אליו כשהם חתומים על ידי הצדדים מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב בהסכם זה מונחים או מילים המתייחסים למין זכר, כוונתם גם למין נקבה.

2. תקופת ההעסקה

העובד מתחייב לעבוד אצל המעסיק החל מיום.... ועד ליום.... (להלן "תקופת ההעסקה"), ולבצע את תפקידיו בתקופת ההסכם כמפורט בסעיף הבא.

3. תפקידים וסמכויות

- א העובד יעבוד כמורה למחול בסגנון _____ לתלמידים בגילאים _____.
- ב במסגרת תפקידו, כאמור לעיל, יבצע העובד את הפעולות הבאות:
- i. השתתפות ב-3 ישיבות או מפגשי צוות או ימי גיבוש בשנה לכל היותר.
- ii. יקיים _____ מופעים בעונה כהגדרתה בסעיף 5.א. להלן (לא יותר מ- **2 מופעים**) בחודשים _____ ו- _____ לכל קבוצה.
- iii. יקיים _____ חזרות לכל מופע.
- ג במסגרת תפקידו אצל המעסיק העובד יהיה כפוף ל_____ (מומלץ לכתוב שם ספציפי) (להלן: "האחראי") ויפעל על פי הנחיותיו, והכול במסגרת תפקידו כאמור לעיל.

4. התחייבויות העובד

- א בתקופת ההעסקה ובשעות העבודה העובד מתחייב בזאת למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות, ולציית להוראות האחראי הנוגעות לאופן ביצוע העבודה, סדרי העבודה, המשמעת וההתנהגות.
- ב ידוע למעסיק כי המורה עובד כשכיר או נותן שירותי הוראה והדרכה במקומות אחרים והוא מסכים לכך. (לא מומלץ להתחייב בסעיפים שמגבילים תחרות מקצועית)
- ג העובד מתחייב שלא לחייב את המעסיק בכל התחייבות כלפי צדדים שלישיים, למעט האמור בהסכם זה, אלא באישור בכתב ומראש מאת המעסיק, והוא מצהיר כי ידוע לו שכל התחייבות כאמור שלא תאושר תחייבו באופן אישי.

ד המורה ידווח למזמין בתום כל שבוע עבודה על משך השיעורים שהעביר (אם חרגו מהמוסכם), מספר המשתתפים בכל שיעור (אם חרגו באופן משמעותי מהמכסה הידועה), ועל כל אירוע חריג אחר שאירע במהלך השיעורים שהעביר על פי שיקול דעתו של המורה או על פי הסכמת הצדדים מראש.

ה המורה ייצור קשר עם התלמידים או הוריהם באופן אישי בעניין איחורים, חיסורים, הפרעות או כל בעיה חריגה אחרת, וידווח על השיחה למזמין.

ו המורה ימלא טופסי דווח, אם יומצאו לו על ידי המזמין ויהיה עליו למלאם בהתאם להוראות ולמוסרם לידי האחראי במועדים שייקבעו לכך.

טופסי דווח מצ"ב כנספח "א" להסכם זה.

5. תנאי עבודה

א משך כל עונה תחל ביום 1 בספטמבר ____ ועד ליום 30 ביוני _____ (להלן: "העונה").

ב העובד יועסק למשך ____ עונות.

ג העובד יעבוד כמפורט להלן:

i. ביום ____ בשבוע, ____ שיעורים בני ____ שעות כל שיעור בסגנון _____.

ii. ביום ____ בשבוע, ____ שיעורים בני ____ שעות כל שיעור בסגנון _____.

iii. ביום ____ בשבוע, ____ שיעורים בני ____ שעות כל שיעור בסגנון _____.

iv. ביום ____ בשבוע, ____ שיעורים בני ____ שעות כל שיעור בסגנון _____.

v. ביום ____ בשבוע, ____ שיעורים בני ____ שעות כל שיעור בסגנון _____.

ד הוראות מיוחדות לגבי פעילות סוף עונה ופעילויות מיוחדות אחרות

i. ישיבות או מפגשי צוות או ימי גיבוש, מועדי המופעים והחזרות יתואמו מראש עם העובד ובהסכמתו.

ii. המופעים יתקיימו בפני הורי התלמידים ואחרים ולא יהיו למטרה מסחרית.

iii. ידוע לצדדים כי הכנת כל מופע מצריכה ימי חזרות שמספרן נקבעו בסעיף 3.ב. לעיל. בימי החזרות על המורים להיות זמינים לאורך יום מלא, גם כאשר בחלק מהיום אין צורך בהשתתפותם.

ה. ההוראה נעשית במסגרת קבוצתית שבה משתתפים בין תלמידים לכל הפחות, ועד ל- תלמידים לכל היותר (מומלץ לנקוב במספר מינימאלי ומקסימאלי של תלמידים).

ו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החלטה של המעסיק לסגור קבוצה תעשה רק לאחר שהתייעץ עם העובד, וסיכמו על תקופת מבחן לקיומה של הקבוצה של לפחות שבועיים.

ז. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל הצדדים מסכימים כי ניתן יהיה לקבל תלמידים מעבר למספר המקסימאלי שנקבע בסעיף 5.ח. לעיל, רק אם התלמידים יצורפו לקבוצה מקבילה שמעביר העובד ושאינה מגיעה למספר המקסימאלי שנקבע, או שתיפתח קבוצה נוספת בהדרכתו של העובד.

ח. הצדדים אינם רשאים לבטל או לדחות שעורים ללא הסכמת הצד השני מראש ובכתב, אלא אם ניתנה התראה של 7 ימים מראש לפחות. סעיף זה לא יחול במקרים של ביטול או דחייה מסיבות של כוח עליון או מחלה.

ט. הודעה על היעדרות עקב מחלה או כוח עליון תימסר בטלפון ובדואר אלקטרוני מיד עם היוודע על הצורך בביטול.

י. שירות מילואים יהווה סיבה מספקת לביטול השיעור בתנאי שהודעה על תקופת המילואים תימסר למעסיק תוך 3 ימים ממועד קבלת הצו או הודעת המילואים אצל העובד.

יא. בכל מקרה שבו הודיע מי מהצדדים על נבצרות מלקיים שיעור בתנאים הנ"ל, יעשו כמיטב יכולתם למצוא מועד חלופי, מוקדם ככל האפשר, לקיום השיעור, ורק אם לא נמצא מועד חלופי, יעשו הצדדים מאמץ משותף למצוא מורה חלופי לאותו שיעור.

יב התשלום למורה החלופי לא יגרע מזכאותו של העובד לימי חופש או מחלה על פי חוק.

יג התשלום למורה החלופי ייעשה ישירות על ידי המעסיק.

6. ביטוח

א יש בידי העובד ביטוח צד ג' עד לסכום של..... וביטוח רשלנות מקצועית לתביעות גוף עד לסכום של.....לאירוע. הביטוח תקף עד לתום תקופת ההתקשרות בהסכם זה.

העתק פוליסת הביטוח של העובד מצ"ב כנספח "ב" להסכם.

ב המעסיק מצהיר כי גם בידיו יש ביטוח צד ג' לתביעות גוף ורכוש עד לסכום, והוא מתחייב להוסיף את העובד כמוטב בפוליסה. העובד יהיה מוטב בפוליסה בכל הכיסויים הקיימים בה, והם כדלקמן: (נא לפרט)

- i. ביטוח צד ג' לנזקי גוף עד לסכום של.....
- ii. ביטוח צד ג' לתביעות רכוש עד לסכום של
- iii. ביטוח עובדים לנזקי גוף עד לסכום של

***הערה** – מומלץ להתייעץ עם סוכן ביטוח על מנת להסדיר את הסעיפים הנ"ל באופן שיכסה את כל הסיכונים, בין אם באמצעות הפוליסה האישית ובין אם באמצעות הפוליסה של המעסיק, ולנסח את הסעיפים בהתאם.

העתק פוליסת הביטוח של המעסיק מצ"ב כנספח "ג" להסכם.

7. שכר העבודה

א תמורת עבודתו, ישלם המעסיק לעובד שכר כדלקמן:

- שכר של..... ₪ (ברוטו) לכל שיעור **או** שכר של ₪ (ברוטו) בכל חודש. (לחישוב הנטו ניתן לפנות לסימולטורים באתרים של מס הכנסה וביטוח לאומי).

ו/או

- _____% מסכום הגבייה בפועל בכל חודש, ובלבד ששכרו החודשי לא יפחת מ..... בכל חודש. (כמובן שלא יפחת משכר מינימום, וניתן אף לסכם על שכר גבוה יותר).

- ב. בנוסף ישלם המעסיק לעובד את התמורה בעבור האמור בסעיף 3.ב. לעיל כמפורט להלן:
- i. שכר בעבור ישיבות או מפגשים (שיעלו על 3) יהיה ₪ לשעה + נסיעות.
 - ii. שכר בעבור היום שבו יתקיים המופע יהיה ₪ + נסיעות.
 - iii. שכר ליום חזרות יהיה ₪ + נסיעות.
- ג. החזר נסיעות - העובד זכאי לתשלום החזר הוצאות נסיעה אל מקום העבודה וממנו לפי תעריף של 1.10 ש"ח ל-1 ק"מ. במידה ולעובד אין רכב, ישולם החזר הנסיעות לפי מחיר נסיעה הלוך ושוב בתחבורה הציבורית הנדרשת להגעת העובד.
- ד. בנוסף לתשלום הקבוע בסעיף זה יהיה העובד זכאי לתוספות יוקר שיחולו במשק על העובד במעמדו ובתפקידו.
- ה. היה ונדרש העובד לעבוד מעבר לשעות המפורטות לעיל הרי שבגין כל שעת עבודה נוספת ישלם המעסיק שכר על פי שעת עבודה. כמו כן, עבור כל שעת עבודה בשבת וחג ישלם המעסיק שכר של 200%.
- ו. שכרו של העובד ישולם לא יאוחר מהיום התשיעי (9) בכל חודש גרגוריאני, וזאת עבור החודש הקודם. השכר ישולם לידי העובד לחשבון הבנק, שם הבנק..... מספר הסניף:..... מספר חשבון..... והעובד נותן בחתימתו על הסכם זה את הסכמתו לביצוע התשלום בדרך זו.
- ז. בתום כל חודש, יבוצע תאום חשבונות על פי עבודתו בפועל, ולפי הצורך ישולם שכרו על פי תנאי הסכם זה.
- ח. ידוע לעובד כי במקרה שהוא עובד כשכיר במקום נוסף, עליו להמציא אישור על תאום מס, שאם לא כן ינוכה מהתשלום המשולם לו הסכום הקבוע כדין.
- ט. דיון שכר עם העובד יתבצע פעם בשנה, בסוף כל עונה כהגדרתה לעיל.
- י. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל לרבות סעיף 1.5 לעיל, הצדדים מסכימים שבמקרים בהם יוחלט לסגור קבוצה מסיבה כלשהי, יקבל העובד פיצויים כדלקמן:
- במידה והעובד מלמד קבוצות נוספות אצל המעסיק, יהיה זכאי לפיצוי של מחצית מהשכר החודשי, וזאת בנוסף לשכרו.

○ במידה והעובד לימד את הקבוצה הנסגרת בלבד, יהיה זכאי לפיצוי בגובה השכר החודשי. מבלי לגרוע מהאמור, במקרה זה יראו את העובד כאילו פוטר כדין מעבודתו והוא יהיה זכאי לכל הזכויות שזכאי להן עובד שמפוטר כאמור- אם בכלל, לרבות הודעה מוקדמת כחוק.

השכר החודשי לצורך חישוב הפיצוי בסעיף זה ייקבע לפי ממוצע השכר שקיבל במשך כל חודשי עבודתו אצל המעסיק.

8. חופשה שנתית

א העובד יהיה זכאי למכסת ימי חופשה שנתית, המגיעה לעובד בותק ובהתאם להוראות חוק חופשה שנתית, תשי"א- 1951 (להלן: "חוק חופשה שנתית") העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית יחסית לאחוז משרה, על פי 22 ימים למשרה מלאה, ולא פחות מ- 4% משכר העבודה.

***הערה** – פרטי ימי החופשה המינימאליים להם זכאי העובד נמצאים בדף תנאי העבודה של המורים למחול באמי.

ב הצדדים יעשו כמיטב יכולתם לתאם את מועדי החופשה השנתית של העובד.

ג שכר העובד, כאמור בסעיף לעיל והוא בלבד, יהווה את הבסיס הבלעדי לחישוב דמי החופשה/ פדיון ימי החופשה.

9. ימי מחלה

א העובד יהא זכאי לימי מחלה בתשלום כמוסדר בחוק דמי מחלה, השתל"ו – 1976.

ב מוסכם ומוצהר כי ימי מחלה צבורים אינם ניתנים לפדיון.

10. חגים

במידה ונתבטל שיעור או יום עבודה הקבוע במערכת השעות בשל העובדה שחל חג במועד זה, ישלם המעסיק לעובד את התמורה המלאה בגין אותו יום.

חגי ישראל הנחשבים לחופשות הינם: ראש השנה (יומיים), יום כיפור, א' סוכות, שמחת תורה (שמיני עצרת), א' ו-ז' פסח (יומיים בלבד), שבועות ויום העצמאות.

***הערה** – קיימת אפשרות נוספת ואף מומלצת יותר, והיא להסכים על משכורת גלובלית על מספר הימים בשבוע בהם מלמד המורה (בממוצע), וכך משכורתו של העובד לא תפגע מחגים ומועדים.

11.דמי הבראה

העובד יהיה זכאי לתשלום דמי הבראה כקבוע בצו ההרחבה הכללי החל באותו זמן נתון ועל פי שיעור המשרה.

12.ביטוח פנסיוני

א בתקופת חלולתו של הסכם זה, ובכפוף להנחיות שתיקבענה מעת לעת על ידי נציבות מס הכנסה, ולפי התקרה המותרת בניכוי ירוש המעסיק לעובד ביטוח פנסיוני ויפריש לטובת העובד, מידי חודש, סכומים בשיעור של 8.33% משכרו של העובד על חשבון פיצויי פיטורים ו-5% ממשכורתו על חשבון תגמולים אשר יצטרפו ל 5% , שיופרשו על ידי העובד וינוכו ממשכורתו.

ב תכנית הביטוח הפנסיוני אשר תירכש על ידי המעסיק, ואשר לה יהיה זכאי העובד בהתאם להסכם זה, הינה בהתאם להוראות "אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים" (להלן: "האישור הכללי") אשר הותקן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

*** הערה פנימית - לקיומו של סעיף 12.ב. הנ"ל בהסכם, שקובע את חלולתו של סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, יש השלכות שחשוב לדעת אותן לפני שמחליטים אם להכניסו אם לאו:

היתרון של הסעיף - אם מורה מתפטרת היא תהיה זכאית לפיצויי פיטורים.

החיסרון – פיצויי הפיטורים יהיו רק אלה שהצטברו בקופה של הביטוח, והמעסיק לא יהיה מחויב להשלים לסכום של פיצויי פיטורים על פי חוק. זאת אומרת, שהפיצויים במקרה כזה יכולים להיות נמוכים יותר מפיצויים לפי החישוב הרגיל: שכר של חודש לכל שנת עבודה. חיסרון זה יחול גם במקרה של פיטורי המורה, ולא רק במקרה של התפטרות.

לכן אנא שקלו היטב לפני שאתן מכניסות סעיף זה להסכם, מה עדיף לכן.

ג חתימת העובד על הסכם זה יהווה "הסכם בכתב" בין המעסיק לעובד כמתחייב על פי הוראות האישור הכללי.

ד כל שחרור כספים, מקופת ביטוח המנהלים ו/או הפנסיה כפוף להוראות החוק הרלוונטיות ולהוראות האישור הכללי, בכל זמן נתון.

13. מיסים ותשלומי חובה

למען הסר ספק יצוין, כי הסכומים הנקובים בהסכם זה, הינם סכומי ברוטו והמעסיק ינכה מהם לפני התשלום בפועל לעובד את המיסים ותשלומי החובה האחרים שחב ו/או שיחויב העובד דהיינו, מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות.

14. צבירת זכויות: זכויות העובד האמורות בהסכם זה יצטברו לצורך פיצויי פיטורין, תקופת העבודה וזכויות מצטברות אחרות על פי חוק, ואין בהפסקת עבודתו של העובד בתום העונה כדי לגרוע מזכויותיו או לנתק את רצף עבודתו.

15. סיום ההתקשרות

א כל אחד מהצדדים רשאי להפסיק את ההתקשרות בתקופת ההסכם על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב, על פי המועדים הקבועים בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות, התשס"א-2001.

ב המעסיק יהיה רשאי לוותר על עבודתו בפועל של העובד בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או חלקה, ולסיים את קשר העבודה, לאלתר, ובלבד שישלם לעובד תמורת הודעה מוקדמת בסכום השווה למשכורת שהייתה משולמת לו אילו עבד. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכויות העובד הקבועות בהסכם זה.

ג יחד עם זאת, יהיה העובד זכאי לזכות טיעון מקדימה, דהיינו זכות ה"שימוע".

ד הופסקה או תמה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, מתחייב העובד להחזיר למעסיק, מיד וללא עיכבון, כל חומר כתוב ו/או מודפס ו/או מוקלט ו/או מוקלט ו/או כל מידע אחר המצוי ברשותו, וכן כל חומר או רכוש אחר השייך למעסיק והמצוי ברשותו.

ה מהשנה השנייה ברציפות ואילך, לעובד תהיה זכות סירוב ראשון ואחרון להמשיך את עבודתו אצל המעסיק בעונה הבאה באותו היקף עבודה או בהיקף גדול או קטן יותר. ההודעה על היקף העבודה תינתן בכתב עד ה- 1 ביולי, ולעובד תהיה זכות להודיע על הסכמתו או אי הסכמתו בתוך 14 יום מיום שקיבל את ההודעה.

1 מוסכם כי החל מהשנה השנייה ברציפות ואילך, המעסיק מתחייב להעסיק את העובד בהיקף עבודה של לפחות - 50% מהיקף העבודה שלו בשנה שחלפה.

2 במקרה שבו המעסיק לא הציע לעובד המשך עבודה לעונה הבאה, העובד יהיה זכאי לתשלום פיצויי פיטורין בעבור כל תקופת עבודתו אצל המעסיק.

16. הצהרות וכתובות

א העובד מצהיר בזאת, כי הסכם זה הינו ההסכם היחידי שבינו ובין המעסיק, וכי אין תוקף לכל הסכם ו/או הסדר ו/או התחייבות ו/או מצג שנעשו מעבר לחתימת הסכם זה. שינוי תנאי הסכם זה ייעשה במסמך בכתב בחתימת הצדדים, שאם לא כן לא יוכל הצד הטוען לשינוי להסתמך על שינוי כלשהו.

ב זכויות היוצרים בכל הכוריאוגרפיות שיצור המדריך לצרכי מופעים שיועלו על ידי הקבוצות שילמד או כל כוריאוגרפיה אחרת שיידרש להכין, יישארו בכל העת בבעלותו הבלעדית של העובד.

ג העובד מצהיר כי הובהר לו כי המעסיק מסתמך על המצגים שיצר העובד כלפיו בהסכם זה בכל הקשור בהתקשרותו בהסכם זה.

ד כתובות הצדדים להסכם זה הן כקבוע במבוא להסכם זה. כל הודעה שתשלח בדואר רשום לצד האחר לפי כתובתו כאמור, תיחשב כאילו התקבלה ע"י הנמען, שלושה ימים לאחר מסירתה למשרד הדואר ואם נמסרה ביד- בעת מסירתה.

ה נותן השירות מצהיר כי קרא הסכם זה בעיון, קיבל את כל ההבהרות וההסברים שדרש במלואם, הבין היטב את תוכנו ואת התחייבויותיו לפיו, והוא מקבל על עצמו ללא סייג את כל האמור בו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

חתימת העובד:

תאריך:

בשם המעסיק:

תאריך:

לתשומת לבכם!

ההסכם מומלץ על ידי א.מ.י. – אגוד אמני ישראל - למורים למחול בארץ.

ההסכם הוא בגדר המלצה ואינו מביא בחשבון נסיבות פרטניות. לפיכך ההסכם אינו מחליף התייעצות עם עורך-דין ועם נציגות א.מ.י. בתחום המורות למחול. התייעצויות אלו מומלצות בכל מקרה.